



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

เทศบาลตำบลโนนแดง

อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

(รอบ ๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) /สถานที่/หน่วยงานที่จัด	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๒๕๖๐ การบริหารสัญญา งดลดค่าปรับ บทบาทหน้าที่กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางการจัดทำ TOR งานก่อสร้างตาม ว ๑๕๙ การเขียน Spec เพื่อให้ได้พัสดุตามความต้องการ หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุในงานก่อสร้าง หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้าง และหลักการพิจารณาคำนวนค่า K”	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๒๕๖๐ การบริหารสัญญา งดลดค่าปรับ บทบาทหน้าที่กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางการจัดทำ TOR งานก่อสร้างตาม ว ๑๕๙ การเขียน Spec เพื่อให้ได้พัสดุตามความต้องการ หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุในงานก่อสร้าง หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้าง และหลักการพิจารณาคำนวนค่า K	๔,๕๐๐	วันที่ ๒๓ – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ คน อัตรว่าง - คน มีคนครอง ๑ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรบูรณาการความรู้ ระเบียบ กฎหมาย (Law) ความรู้การบริการ (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น”	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเนื้อหาสาระสำคัญของระเบียบกฎหมาย และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง	๓,๙๐๐	วันที่ ๒๗ – ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ คน อัตรว่าง - คน มีคนครอง ๑ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สร้างองค์ความรู้ กฎหมาย ระเบียบ และความรู้ทางวิชาการ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น”	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเนื้อหาสาระสำคัญของระเบียบกฎหมาย และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง	๔,๕๐๐	วันที่ ๒๔ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ คน อัตรว่าง - คน มีคนครอง ๑ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) /สถานที่/หน่วยงานที่จัด	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการ “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗”	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ สอบคัดเลือก และระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	๔,๒๐๐	วันที่ ๓ – ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสตาร์เวิล บาห์ลี รีสอร์ท อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๒ คน อัตรารว่าง - คน มีนครรอง ๒ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและเงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๗ ของ อบท.และเตรียมความพร้อมให้แก่ อบท. หน่วยรับงบตรงในการเข้าชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อกรมการ ”	บุคลากรมีความเข้าใจในการชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนของ อบท. หน่วยรับงบประมาณตรง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่โดนตัดงบประมาณ และได้รับจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนเพียงพอต่อการจัดบริการสาธารณะในเขตพื้นที่	๔,๕๐๐	วันที่ ๓๑ พฤษภาคม – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว (ปิ่นเกล้า) กรุงเทพมหานคร	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๔ คน อัตรารว่าง - คน มีนครรอง ๔ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ คน
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร มีอาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆและพนักงานจ้างในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)”	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)	๔,๒๐๐	วันที่ ๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโซะยะ จังหวัดขอนแก่น	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ คน อัตรารว่าง - คน มีนครรอง ๑ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) /สถานที่/หน่วยงานที่จัด	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ”	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔,๕๐๐	วันที่ ๕ – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ คน อัตรารว่าง - คน มีนครอง ๑ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณและการซักซ้อมการตั้งงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติ การบันทึกระบบงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LASS)” รุ่นที่ ๑ - ๗	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔,๗๐๐	วันที่ ๒๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๒ คน อัตรารว่าง - คน มีนครอง ๒ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับเงินเดือน ขาดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๗ และ ปี ๒๕๖๘ การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ การโอน การรับโอน (ฉบับใหม่) และการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร”	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินขาดตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๗๗ และ ปี ๒๕๖๘	๔,๕๐๐	วันที่ ๑๓ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูริธัญญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ คน อัตรารว่าง - คน มีนครอง ๑ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) /สถานที่/หน่วยงานที่จัด	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
การวางแผนกำลังคน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของ หน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระ งานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน วิเคราะห์ภาระงานการเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรรและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย.๖๗	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล,ครู, ลูกจ้างประจำ,พนักงาน จ้าง) จำนวน ๘๘ อัตรา ตำแหน่งที่มีคนครอง ข้าราชการ ๒๕ คน ครู ๑๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๓๔ คน ตำแหน่งว่างทั้งหมด ๑๒ อัตรา	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗๖ คน
ด้านการพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและ ดำเนินการตามแผนนโยบายให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้ บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมใน การผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย.๖๗	สรุปอัตรากำลัง (พนักงานเทศบาล,ครู, ลูกจ้างประจำ,พนักงาน จ้าง) จำนวน ๘๘ อัตรา ตำแหน่งที่มีคนครอง ข้าราชการ ๒๕ คน ครู ๑๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๓๔ คน ตำแหน่งว่างทั้งหมด ๑๒ อัตรา	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗๖ คน

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. ข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณที่ยังไม่เพียงพอ
๒. ตามแผนอัตรากำลังส่วนใหญ่มีเพียงตำแหน่งละ ๑ อัตรา ทำให้มีข้อจำกัดในการเข้ารับการ

ฝึกอบรม

- ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ที่ได้รับมาเผยแพร่เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมมาได้รับรู้ รับทราบ และเพื่อถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร