

งานทอหินน้ำ

เทศบาลตำบลโนนแดง

เลขรับ 432 / 65

วันที่ 21 ก.พ. 2565

เวลา 11.37

ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๒๓.๑๙/ว ๕๙๖



ที่ว่าการอำเภอโนนแดง

งานเจ้าหน้าที่
ถนนเจนจบทิศ นม ๓๐๓๖๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เลขรับ ๐๖๘/๒๕๖๕

วันที่ 21 ก.พ. - ๖๕

เวลา 14.35 น.

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง นายกเทศมนตรีตำบลวังหิน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสืออำเภอโนนแดง ที่ นม ๐๐๒๓.๑๙/ว ๑๘๐๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๓๖
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามที่อำเภอ ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงาน
จ้างทั่วไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งยังเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการต่อสัญญา
จ้างและการเลิกจ้างพนักงานจ้าง จึงทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น
จำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงโดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

- เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

- ลีลา อ.โนนแดง ๒๕๖๕

ล. ๒๖

๒๕๖๕ ทนทอปฏิบัติให้แล้ว

นายสุทัศน์ ชัยเทพ

๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

นายอำเภอโนนแดง

๒๕๖๕ ๒๕๖๕

- ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

๒๕๖๕ ๒๕๖๕

(นางสาวจิราพร จิตร์พิมาย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๒ ก.พ. ๖๕

๒๕๖๕ ๒๕๖๕

นางสาวสอาดรัตน์ ภูษนิล
นักบริหารการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
๒๒ ก.พ. ๖๕
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๔๗ ๕๐๑๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

- ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

(นายประวิทย์ หาญณรงค์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๒๒ ก.พ. ๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

๒๕๖๕ ๒๕๖๕

(นายธนสร สารนอก)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนแดง

ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๗๖



ที่ทำการปกครองอำเภอโนนแดง
เลขที่รับ ๕๕๐
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
วันที่
ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาศาลไทย นม ๓๐๐๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา
นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่ นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง และ
นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๙๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงจังหวัดนครราชสีมาได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงานจ้างไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งยังเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างและการเลิกจ้างพนักงานจ้าง จึงทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงโดยเคร่งครัด สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายอำเภอโนนแดง

ขอแสดงความนับถือ

วิจิตร วัฒนา

นายภูมิสิทธิ์ วงศ์ศิริ

วิจิตร วัฒนา

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

การต่อสัญญาจ้าง และเลิกจ้าง

พนักงานจ้าง

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

วิจิตร วัฒนา

วิจิตร วัฒนา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. โทรสาร ๐๔๔-๒๕๖๖๐๘ , ๐๔๔-๒๕๘๘๐๓

นายสุทัศน์ ชัยเทพ
นายอำเภอโนนแดง

ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๕/๕



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไถย นม ๓๐๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นายกเทศมนตรีนครราชสีมา
นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่ นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง และ
นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

ด้วยปัจจุบันมีข้อร้องเรียนว่า เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีผู้บริหารชุดใหม่แจ้งว่า จะมีการเลิกจ้างพนักงานจ้างทำให้พนักงานจ้างรู้สึกว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรม ก่อให้เกิดผลกระทบ ต่อภาวะการดำรงชีพ และกระทบต่อขวัญกำลังใจของพนักงานจ้าง ดังนั้น จึงขอชักข้อแนะทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยตามลักษณะงาน ที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ ควรพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน เทศบาล และพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางในหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ เนื่องจากลักษณะงานส่วนใหญ่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้องปฏิบัติต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน และต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติภารกิจนั้น ๆ ต่อไป ดังนั้น หากลักษณะงานที่ใช้ในการจ้างเหมาบริการยังมีความจำเป็นและ เป็นภารกิจที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ควรพิจารณาจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการคนเดิม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗๘ (ค)

๓. กรณีการเลิกจ้างพนักงานจ้าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรพิจารณาเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ เนื่องจากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่หมดความจำเป็นและไม่มีการกิจที่จะต้องปฏิบัติ อีกต่อไป หรือพนักงานจ้างคนเดิมมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง

/ต่ำกว่าระดับดี...

ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการเลิกจ้างให้คำนึงถึงผลกระทบต่อการดำรงชีพของผู้ถูกเลิกจ้างในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร จันทรโณทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. /โทรสาร ๐๔๔-๒๕๖๖๐๘ , ๐๔๔-๒๔๘๘๐๓