



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนแดง

ที่ นม ๕๕๐๐๑ /...

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง/พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/
พนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่เทศบาลตำบลโนนแดงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลโนนแดง และบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ประกอบด้วย

๑. ขั้นตอนการให้บริการการขอรับข้อมูลข่าวสาร

๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่องมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่องมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๖. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๗. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลโนนแดง ได้รับทราบและได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโนนแดง จึงแจ้งเวียน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้ทราบ โดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง

.....พิมพ์
.....ตรวจ
.....ปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนแดง

ที่ นม ๕๕๐๐๑ /...

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง/พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/
พนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่เทศบาลตำบลโนนแดงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลโนนแดง และบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ประกอบด้วย

๑. ขั้นตอนการให้บริการการขอรับข้อมูลข่าวสาร

๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๖. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๗. ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลโนนแดง ได้รับทราบและได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโนนแดง จึงแจ้งเวียน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้ทราบ โดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

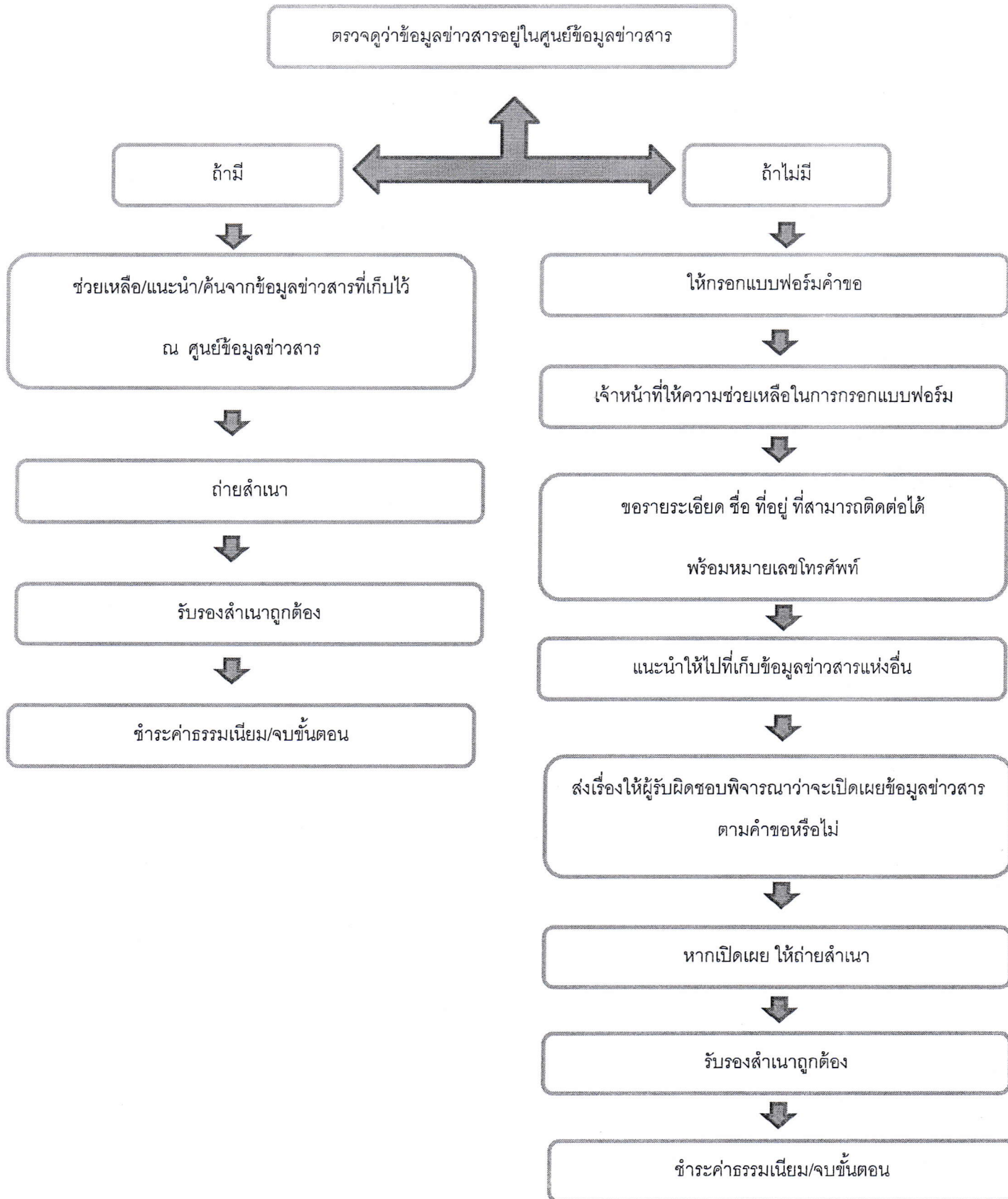
ลงชื่อ.....

(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง

ขั้นตอนการให้บริการสำหรับการขอรับข้อมูลข่าวสาร

เทศบาลตำบลโนนแดง





ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนแดง จึงได้ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนแดง และโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลโนนแดง ดังนี้

แนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

๑. เข้าร่วมการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลในการจัดทำแผน การจัดการงานประเพณี โครงการงานวันสำคัญ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เข้าร่วมกิจกรรม และโครงการต่างๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบ
๓. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบ ตรวจรับงานในส่วนของภาคประชาชน
๔. เข้าร่วมประเมินเทศบาล ด้านต่างๆ จากการตอบแบบประเมิน

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลโนนแดง จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของเทศบาลไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชาคม การวางแผน หรือการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง



ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนแดงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโนนแดง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๐๔๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน เทศบาลตำบลโนนแดงจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนแดงซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ บันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Thai Government procurement e-GP) ตามวิธีที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง
- (๓) จัดทำรายงานขอซื้อจัดจ้าง
- (๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา
- (๕) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้าง
- (๖) การทำสัญญา
- (๗) การบริหารสัญญา

๒. ให้เทศบาลตำบลโนนแดงเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่นแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตของงาน (TOR) ที่ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน และของกรมบัญชีกลาง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓. ให้ทุกสำนัก/กองกรอกข้อมูลในบัญชีตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนในโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนแดง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์ หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับเทศบาลตำบลโนนแดง

๕. ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนแดง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๖. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความโปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง



ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนแดงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโนนแดง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๐๔๕ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่เป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานเทศบาลตำบลโนนแดงจึงได้กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. กรณีหน่วยงานเป็นผู้ร้องเรียน เช่น สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.) สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม หรือสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นต้น เมื่อมีหนังสือส่งมาจากหน่วยงานราชการให้พิจารณาว่าหนังสือนั้นประทับตราเป็นเรื่อง “ลับ” หรือไม่ หากหนังสือดังกล่าวไม่มีการประทับตรา “ลับ” ให้สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้พิจารณาในเนื้อหาในหนังสือนั้น แต่หากหนังสือดังกล่าวมีการประทับตรา “ลับ” ให้ตรวจสอบว่าหนังสือนั้นเจ้าหน้าที่ของถึงผู้ใดให้ส่งมอบผู้นั้นเป็นผู้เปิดอ่าน หากหนังสือเจ้าหน้าที่ของถึงนายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง ให้นายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับที่เทศบาลฯได้แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้เปิดอ่านและพิจารณาในเนื้อหาในหนังสือนั้น

เมื่อได้พิจารณาความในหนังสือนั้นแล้ว พบว่าเป็นกรณีที่ต้องเปิดโอกาสให้มีการสืบสวนข้อเท็จจริงให้เทศบาลตำบลโนนแดงพิจารณาสั่งการให้สืบสวนข้อเท็จจริงต่อไป แต่หากเป็นกรณีที่ความผิดปรากฏชัดแจ้งและหน่วยงานผู้ร้องขอมีข้อสั่งการให้เทศบาลตำบลโนนแดงดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องมีการสืบสวนข้อเท็จจริง ให้พิจารณาอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อสั่งการของหน่วยงานผู้ร้องเรียน ดังต่อไปนี้

- (๑) ทางปกครอง
- (๒) ทางอาญา
- (๓) ทางแพ่ง
- (๔) ทางวินัย

๒. กรณีประชาชนหรือผู้ประกอบการเป็นผู้ร้องเรียน โดยมีการร้องเรียนเฉพาะกรณีทุจริต-ประพฤติมิชอบผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลโนนแดงต่างๆ เมื่อแอดมินหรือเจ้าหน้าที่ของช่องทางร้องเรียนได้รับเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติมิชอบแล้ว ให้ทำเป็นเรื่องลับรายงานต่อปลัดเทศบาลตำบลโนนแดง และนายกเทศมนตรีตำบลโนนแดงตามลำดับให้ทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง

ต่อไป ในการนี้จะต้องพิจารณารายละเอียดข้อเท็จจริงในคำร้องว่ามีมูลเพียงพอหรือไม่ หากข้อมูลไม่ชัดเจนให้
ประสานงานผู้ร้องขอข้อมูลเพิ่มเติม แต่หากมีข้อมูลที่เนื้อหาชัดเจนเพียงพอแล้วก็ให้กำหนดประเด็นการสืบสวนและ
พิจารณาวางแผนทางการสืบสวน และรวบรวมพยานหลักฐานต่อไป

๓. กรณีบัตรสนเท่ห์ เมื่อมีผู้ร้องเรียนโดยทำเป็นบัตรสนเท่ห์มายังช่องทางร้องเรียนของเทศบาล-
ตำบลโนนแดง เมื่อแอดมินหรือเจ้าหน้าที่ของช่องทางร้องเรียนได้รับเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติดีมิชอบแล้ว ให้
ทำเป็นเรื่องลับรายงานต่อปลัดเทศบาลตำบลโนนแดงและนายกเทศมนตรีตำบลโนนแดงตามลำดับให้ทราบโดยเร็ว
เพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการสืบสวน และพิจารณารายละเอียดข้อเท็จจริงในบัตรสนเท่ห์ว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์
หรือไม่ หากพิจารณาแล้วว่าบัตรสนเท่ห์เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง แต่หากพิจารณาแล้ว
บัตรสนเท่ห์ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ยุติเรื่อง

ทั้งกรณีของประชาชนหรือผู้ประกอบการเป็นผู้ร้องเรียน และกรณีการส่งบัตรสนเท่ห์นั้น เมื่อกำหนด
ประเด็นและพิจารณาวางแผนทางการสืบสวนและรวบรวมพยานหลักฐาน พร้อมทั้งสืบสวน/สอบสวนข้อเท็จจริง
เรียบร้อยแล้วให้เสนอสำนวนการสืบสวน/สอบสวนพร้อมคำวินิจฉัยให้ปลัดเทศบาลตำบลโนนแดงและนายกเทศมนตรี
ตำบลโนนแดงตามลำดับเพื่อพิจารณาว่ามีมูลหรือไม่ หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่องแล้วแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง แต่หากมีมูล
ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง



ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนแดงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโนนแดง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๐๔๖ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐกำหนดแนวทางหรือมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลโนนแดงจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน พร้อมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้มีพฤติกรรมการเรียกรับหรือรับเงินหรือรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึง การเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๓. การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการอาทิ ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยวให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลโนนแดง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ไม่ควรส่งเสริมหรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำความผิดด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง



ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนแดงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโนนแดง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๐๔๗ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ กำหนดแนวทางหรือมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลโนนแดงจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ให้เทศบาลตำบลโนนแดงเผยแพร่หรือติดประกาศเจตจำนงสุจริต ในพื้นที่ของหน่วยงานที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลภายนอกทราบ
๒. ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก ต้องปลูกฝังทัศนคติบุคลากรในสังกัดให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อนให้ได้ เพื่อป้องกันการทุจริต
๓. ให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโนนแดง อย่างเคร่งครัด และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ไปที่งานนิติการ เพื่อสรุปเป็นรายงานในภาพรวมของเทศบาลตำบลโนนแดงต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง



ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง

เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ด้วยเทศบาลตำบลโนนแดงมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาล ควบคุม ดูแล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหาร โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่อำนาจทางปกครองโดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น อย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจของเทศบาลตำบลโนนแดง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑.การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒.ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่แรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจ หรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง

